



# Approche Globale des Effectifs

- **Globale car on travaille simultanément sur**
  - Créations de nouveaux clubs
  - Recrutement de nouveaux membres
  - Satisfaction des membres
  - Soutien Leadership
- **Une équipe y est dédiée**
- **Globale car travaille la démarche AGE simultanément**
  - Au niveau du District
  - Au niveau des clubs ; notamment chaque club devrait avoir à l'esprit le recrutement régulier de membres



# 2<sup>ème</sup> Cabinet du District 103 EST



## Approche Globale des Effectifs

**CREATION DE CLUBS**



**Olivier MEAZZA**

**AIDE AU  
RECRUTEMENT**



**Evelyne BOUR**

**MAINTIEN DES  
MEMBRES**



**Franck PFLIEGER**

**SOUTIEN  
LEADERSHIP**



**François HEINRICH**



# Approche Globale des Effectifs

## Nouveaux clubs

### → Objectifs 4 clubs

- En gestation : Bitche et Mulhouse Filatures (branches de clubs créées)
- En prévision : Maizières
- En espérance : Masevaux, Joinville, Brienne le château, Reims
- En souhait : Sézanne, Neufchâteau (ou autre dans les Vosges), Nord Meuse, Marlenheim / Wasselonne
- En renaissance : Niederbronn ?
- Club passion cheval
- Indiquer les LCC ?  
Olivier demande l'aide de toutes tous pour étoffer son équipe de LCC  
Une fois désignés, il se propose de venir en appui (conseils circonstanciés selon les lieux )
- Idée : Lions club universitaire avec Sciences Po Reims ou Nancy. A creuser dans le cadre de leur parcours civique. L'idéal serait de commencer avec Sciences Po Paris pour que cela essaime en province.



## 2<sup>ème</sup> Cabinet du District 103 EST



# Approche Globale des Effectifs

## Nouveaux Membres

### Au niveau du club

- Priorité au parrainage
- Intensifier la communication
- Vecteurs
  - Réseaux sociaux
  - Manifestations
  - Nouveaux commerçants, professions libérales, ...
- Outils
  - Projet de club (in extenso ou raccourci type Epinal ou Beauregard )
  - Guide de la communication [lien](#)
  - Supports District : cartes à planter , boîtes Lions
  - Soirées découvertes

### Au niveau du district

une rencontre du service permettant de croiser des expériences de soirées découvertes sera proposée le 3 novembre



# Approche Globale des Effectifs

## Aide aux clubs en difficulté

### Un courrier va être envoyé

*"Ton club compte moins de 15 membres*

*Le nombre de membres ne préjugé certes pas du dynamisme du club*

*De nouveaux membres sont gage d'enrichissement et de facilitation pour la réalisation des actions*

*La gouvernance vous propose de vous accompagner dans une réflexion sur des démarches pour amener de nouveaux membres "*

### Quelle forme ?

- proposer un état des lieux lors des visites de la gouvernance, sur la base du volontariat, un regard extérieur peut être bienvenu pas d'outil miracle à disposition, privilégier les échanges
- le cas échéant appel aux lions guides, aux animateurs EML (position neutre )



# Approche Globale des Effectifs

## Satisfaction des Membres

- Au niveau ces clubs : le projet de club reste l'élément fédérateur  
Considérer la satisfaction des membres sous forme d'état des lieux (qui sommes-nous, d'où venons-nous et où voulons-nous aller) ; présenter le projet de club comme un outil d'évolution (amélioration continue) : ce que l'on garde, ce que l'on modifie, ce que l'on supprime
- Au niveau du district :  
sur la base du volontariat, un regard extérieur peut être bienvenu (appui des animateurs EML, des lions guides) pour mener cette analyse



# Approche Globale des Effectifs

## Satisfaction des Membres

### Nouveaux membres

- Au niveau des clubs :  
continuer à les intégrer rapidement – les solliciter pour avis
- Au niveau du district :  
Frédérique fera parvenir à François, pour fin septembre, la liste des nouveaux membres depuis le 1<sup>er</sup> mai 2022. (pour y voir figurer la branche du Pays de Bitche (Sarreguemines), Strasbourg Gutenberg et Schirmeck), afin qu'il puisse leur proposer de participer aux CCGD, à des Conférences de découverte du LCI « Bienvenue au Jeunes Lions , soit en visio, soit en présentiel dès que le nombre de nouveaux membres dans une zone le permet



# Approche Globale des Effectifs

### Appels des derniers démissionnaires :

- Toujours un bon accueil, échange aimable et courtois
- Démotivation suite à la période COVID, réorientation des priorités
- Démobilisation suite à des divergences avec les équipes dirigeantes ( quelques uns qui réglementent , pas en accord avec les actions menées)
- Manque de temps lié à des contraintes professionnelles
- Pas de souhait de changer de club ou de participer à la création d'un nouveau club, mais certains donnent un coup de main pour des actions, gardent un lien avec des amis Lions.
- Cependant beaucoup sont favorables à ce que nous puissions garder un lien voire un statut sous une forme à définir